

HR loket

The EBC logo is a blue square with rounded corners containing the letters "EBC" in a bold, blue, sans-serif font. It is positioned in the lower right area of the slide, partially overlapping a large, stylized circular graphic that transitions from light blue to light green.

**EBC**

# Waarom is er voor een HR-loket gekozen:

Speerpunten beleid 2024-2025 Edens Bedrijven Contact

- Verhogen organisatiegraad (doelstelling voor 2025: 50 nieuwe leden)
- Verkenning oprichting ondernemersfonds (Programma Verduurzaming Bedrijventerreinen/PVB)
- Energietransitie-netcongestie-energyhubs; m.b.v. “koplopersproject” en Regionaal Energieteam Bedrijven (REB) FV
- Verbeteren communicatie (tussen leden onderling en bedrijventerreinen, met gemeente, FOV-regio FV en onderwijs)
- Onderzoek regenwateroverlast op de BT's (groeidend probleem door klimaatverandering)
- Vestigingsbeleid (ruimtegebrek/uitbreidingsmogelijkheden)
- Collectieve beveiliging (Securitas)/certificering KVO-B
- Parkeerproblematiek/truckparking
- Opzet van een HR loket voor vraagstukken, bemiddeling, ontwikkeling, advies en begeleiding
- Professionaliseren parkmanagement (beroepskracht met ondersteuning)
- Organiseren business events: netwerkborrel, jaarlijkse BBQ, verkiezingen lokaal, Innovatieprijs RFV, etc.



# Start werkgroep EBC

Thema; Vinden Binden Boeien

Uitkomst

- Voor en door de ondernemers
- Laagdrempelig
- Koppeling van HR-loket als pilot t.b.v. de hele regio
- Nauwe samenwerking met andere partners
- We gaan niet het wiel op nieuw uitvinden
- We zijn een loket dat verbindt en vindt







# Een aantal feiten

Bron TNO

**80%**

beroepsbevolking is  
onbewust  
onbekwaam, benut  
potentieel niet of  
nauwelijks

**2%**

professionals  
kan zijn/haar  
talent  
benoemen

**18%**

benut  
zijn/haar  
talent, maar  
onbewust

Maximaal

**20%**

medewerkers  
zorgt voor 80%  
v/d waarde

**45%** van al het werk,  
kan worden  
geautomatiseerd.

Een zieke werknemer  
gemiddeld **€230,-**  
per dag (bron: TNO)

**9%** van de  
werknemers  
is betrokken

Burn-out  
kost  
gemiddeld  
**€60.000**  
p.p. p.jaar

Scherpe  
wisselingen in  
vraag en  
aanbod  
personeel

**Mismatch**  
arbeidsmarkt  
50% van alle  
W&S trajecten  
mislukken

**1 op 3**  
werknemers  
chronische  
aandoening

**1,6 miljoen**  
mensen hebben  
last van burn-  
outklachten

**25%**

professionals  
had vorig jaar  
een arbeids-  
conflict

**70%** van alle  
reorganisaties  
mislukken

**90%** van alle  
start ups  
mislukken

**60-80%**

van het verzuim  
heeft geen  
Fysieke oorzaak

**1 op 6**

werknemers  
Arbeidsgerelateerde  
slaapstoornissen

Hoe



# Holistische aanpak

## Slechts het topje van de ijsberg **van onbenut potentieel**

© Sietske Teeuwisse  
De Kunst van Veranderen

### Verloop & Verzuim

#### MENS

Verborgen  
talenten

Afgeremd  
eigenaarschap

Beperkende  
overtuigingen

#### TEAM

**Niet leren  
van fouten**

**Gedoe**

**Alles zelf  
doen**

**Besluiteloos**

**Onzelfstandig**

#### LEIDERSCHAP

Te operationeel

Slecht voorbeeld

Gebrek aan  
luisteren

Hard werken  
lui team

#### ORGANISATIE

**Gemiste  
innovatie**

**Verandering  
stokt**

**Strategie niet  
concreet**

De grootste verspilling in organisaties is  
niet geld, maar onbenut potentieel.



# HR loket Valleiwerkt

Verbinden | Vernieuwen | Versnellen

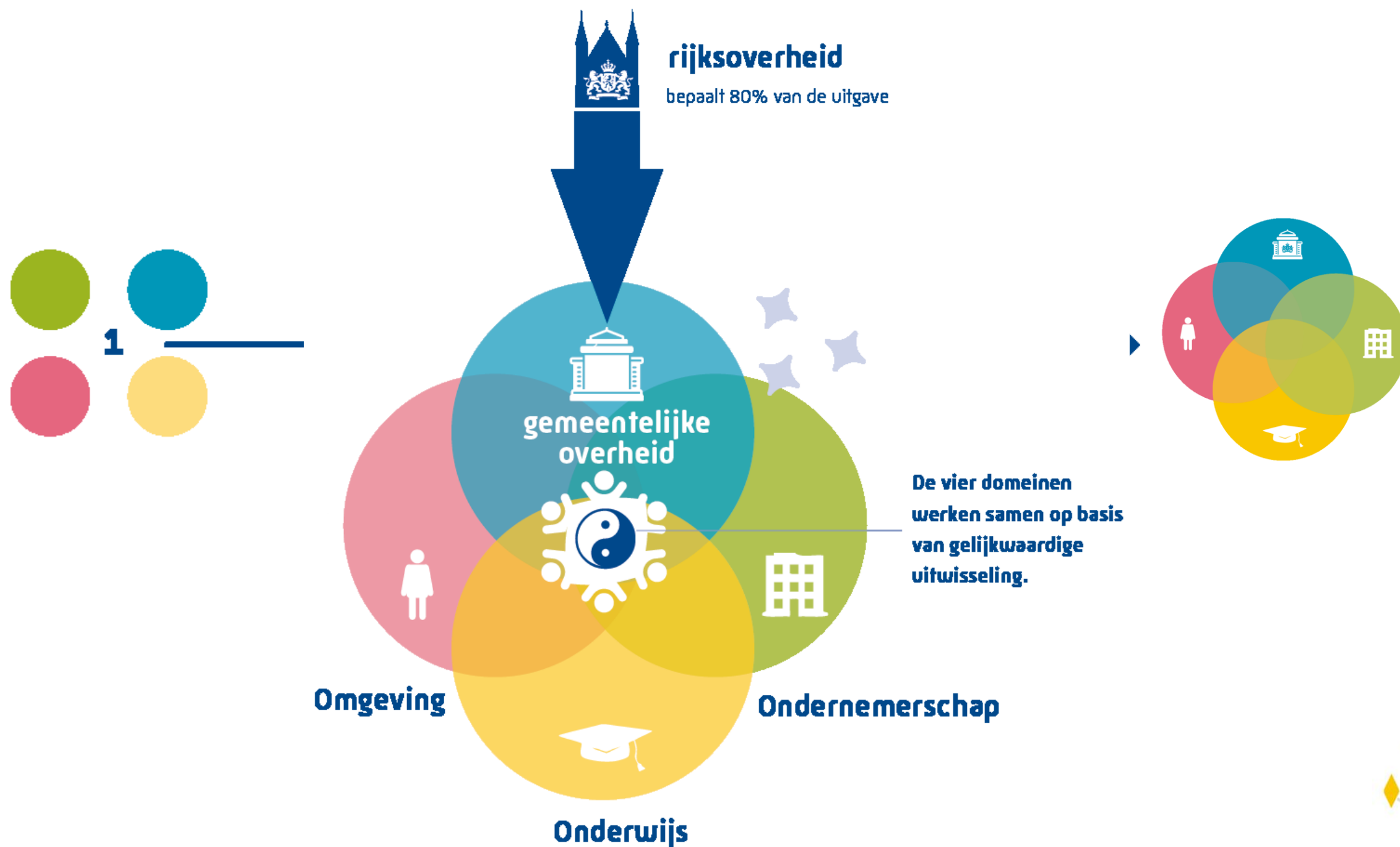




**Vernieuwen! We buigen  
uitdagingen  
om in een kansen**

**Van Denken In Problemen (DIP)  
naar  
Denken In Mogelijkheden (DIM)**

# Samenwerken Verbinden & Versnellen



## Commitment HR loket Vallei werkt vitaal

- ✓ Op maat en vraag gericht advies binnen 48 uur
- ✓ Alles wat we doen is meetbaar!
- ✓ 'Return on Investment' factor 1,5
- ✓ Tevredenheid cijfer 8 (bij opdrachtgever en deelnemers)

Hoe!

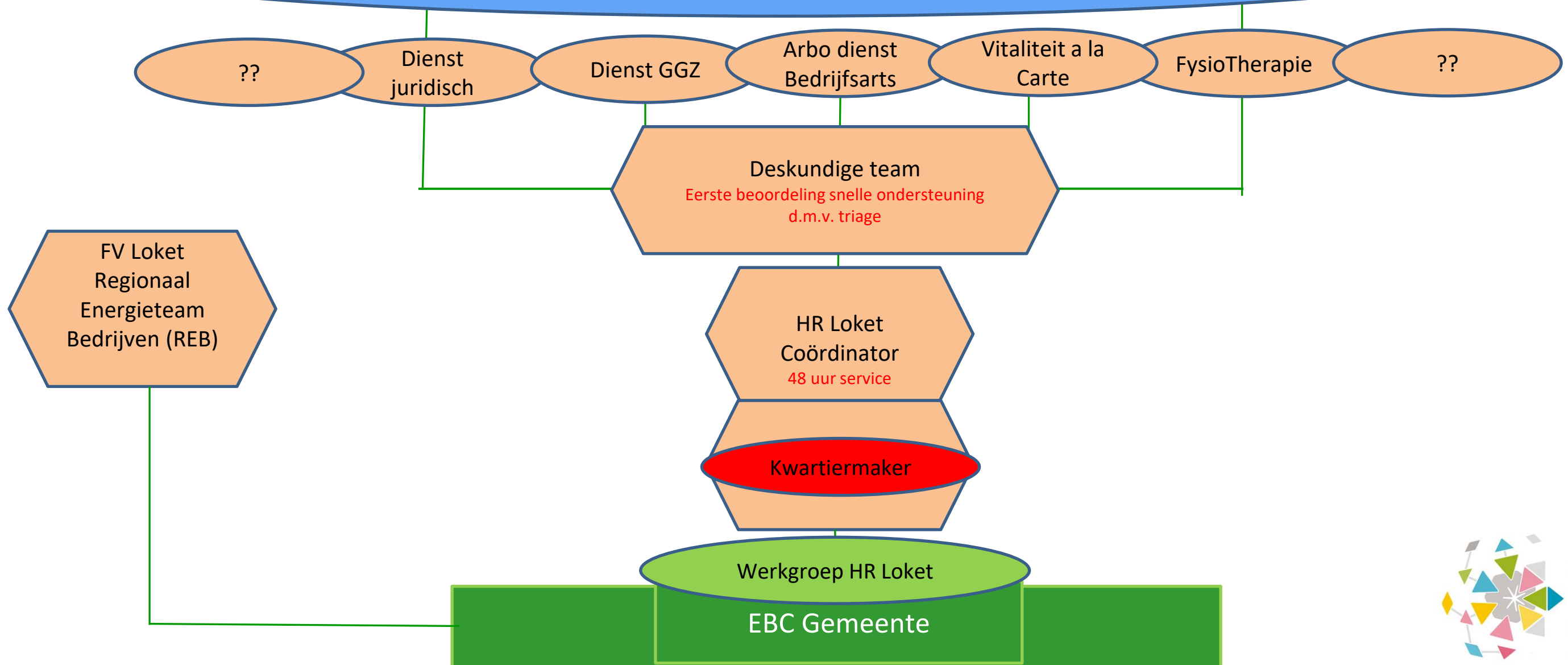


# Stand van zaken HR loket

- ✓ We zijn gestart met subsidie EBC & gemeente Ede
- ✓ Stichting HR loket opgericht (ANBI)
- ✓ Deskundigen panel HR/ coördinator staan al klaar, website word afgebouwd
- ✓ Start dienstverlening 2 februari
- ✓ In 48 uur een kwalitatief antwoord op ondersteuningsvragen.
- ✓ Nu nog begrotingstekort



## Ondernemers Food Valley / Leden EBC



# HR Loket Vitaliteitscoördinator Wilma Knol



# Arbodienst HR loket



WIJ DRAGEN VOOR WERKGEVER  
EN WERKNEMER BIJ AAN

**DUURZAME ARBEID**  
**OP DE WERKVLOER**



# Voorbeeld

Boris is 43 jaar, vader van drie pubers en al ruim twintig jaar metselaar bij Bouwbedrijf Jansen & co.  
Boris verdient € 3.800,- bruto per maand en kost € 4.600,- per maand (20% werkgeverslasten).  
Hij heeft chronische rugklachten ontwikkeld. Toen zijn vrouw ernstig ziek werd meldde zich volledig ziek.

## Via de reguliere weg arbodienst

Boris ziet na 5 weken de bedrijfsarts en krijgt advies op doorverwijzing.  
Hij ziet de eerste hulpverlener na 3-4 maanden begint dan aan begeleid herstel  
De verwachting is dat de behandeling 6 maanden gaat duren  
Daarbij is het de vraag is of Bram terug kan naar zijn functie als metselaar.

Loonkosten €18.400,-  
Loonkosten € 18.400,- + € 27.600,- = € 46.000,-).  
Re-integratie & mobiliteit kosten ???????

Verzuimverzekering?

## HR loket Werkt Vitaal

Binnen 48 uur een eerste telefoontje van de HR-coördinator & advies van deskundigenpanel.  
Wilma gaat goed luisteren naar de vraag!

Op papier lijkt het een medische casus, maar tijdens het daaropvolgende gesprek blijkt al snel dat .....

Doordat de bedrijfsarts in nauwe samenwerking met de arbodienst schakelt kunnen we een passende, integrale aanpak aan Boris en de werkgever bieden die medisch onderbouwd is.

In de eerste 4 weken van het ziekteverzuim heeft Boris vier verschillende relevante ondersteuners gesproken, zijn er concrete acties uitgezet.

Boris is binnen 2 weken gestart met de begeleiding.

Met de integrale benadering besparen we maanden in tijd.



# Tijdspad HR loket werkt Vitaal

6 Oktober 2025

Nov. – dec.

Website afbouwen  
Provider boog aangevuld  
Communicatie campagne  
Financiering rond maken

2 februari 2026

Kick off  
Start dienstverlening

Maart

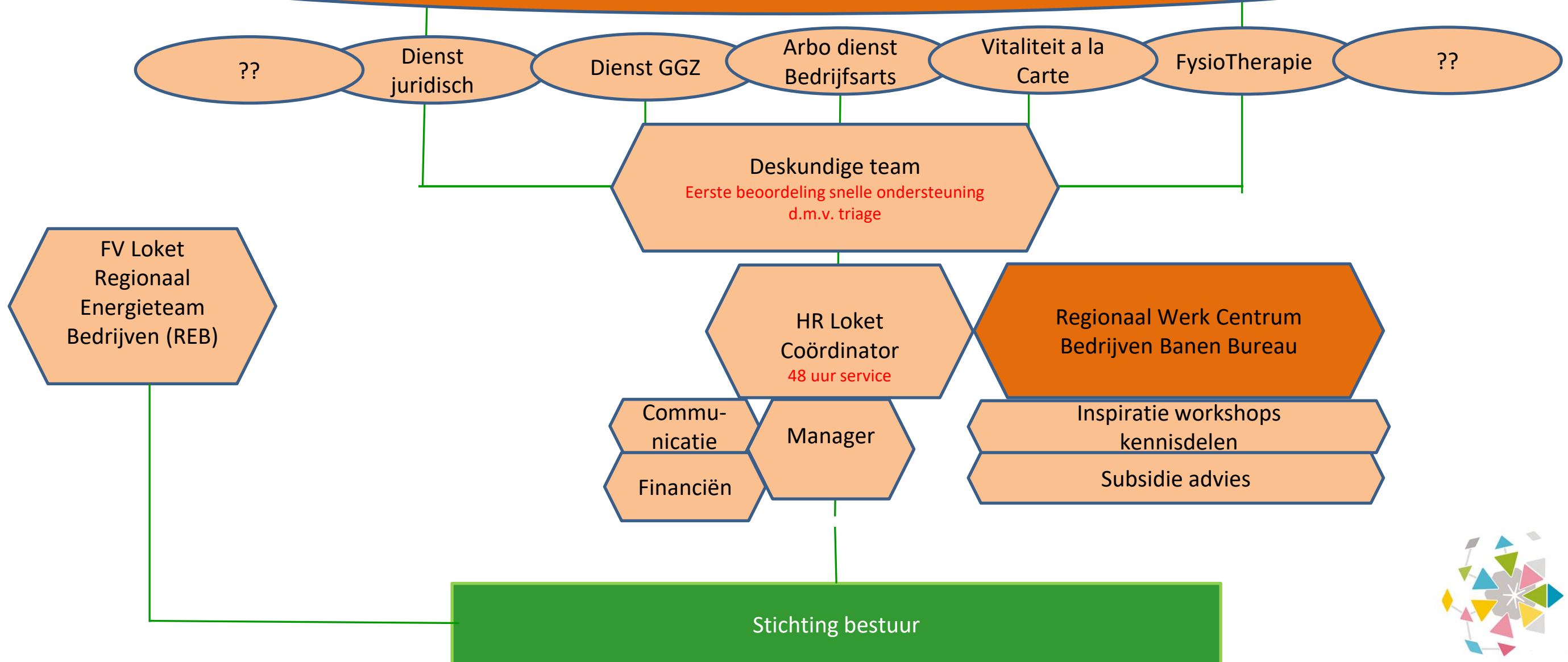
Start workshops

Juni 2026

Start Bedrijven Banen Bureau



## Ondernemers Food Valley/ Leden EBC



# Vragen of opmerkingen?

